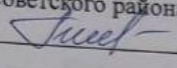
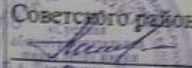


<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Школа №101 имени П.А. Полушкина – Центр образования» Советского района г. Казани  Тилазиева Л.И./ 2022г.</p>	<p>От работодателя: Директор МБОУ «Школа №101 имени П.А. Полушкина – Центр образования» Советского района г. Казани  Петрова Т.Н./ 2022г.</p>
---	---



**Дополнительное Соглашение о внесении изменений и дополнений
к Коллективному договору
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №101 имени П.А.
Полушкина – Центр образования» Советского района г. Казани
на 2021-2023 годы**

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения
Советского района г. Казани»

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2022г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
В ФИЛИАЛЕ ЦЕНТРА
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
Казани по Советскому району
« 11 » 04 2022г.
№ 165  директор
Герашимова И.М.
(подпись)

Регистрационный № 164 от « 21 » апреля 2022г.

в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Советского района города Казани

Председатель РК профсоюза _____ / В.И. Нуреева/

М.П.



В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива протокол № 5 от 21 марта 2022г.** стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

«Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Раздел III. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.1.26 дополнить абзацем следующего содержания:

«При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работнику заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Раздел IV . Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

- В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

- Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.

Пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

- Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)

- Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)

- Установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы" (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) – два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

дополнить пунктами 6.1.9-6.1.10. следующего содержания :

«6.1.9. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке» (Приказ Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632 и «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)
6.1.10. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

Раздел . IX Пенсионное обеспечение

Пункт 9.4 дополнить абзацем следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №101 имени П.А. Полушкина – Центр образования» Советского района г, Казани

(полное наименование образовательной организации)

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Пункт 5.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Определение базовых окладов работников».

Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

	Наименование должности	Количество единиц	
Административный персонал	Директор	1,0	42000
	Заместитель директора по учебной работе	3,0	31500
	Заместитель директора по воспитательной работе	2,0	31500
	Заместитель директора по АХЧ	1,0	29400
	Заведующий библиотекой	1,0	19537
	Заведующей столовой	2,0	14308
	Итого	10,0	
Педагогический персонал	Воспитатель в ГПД	11,25	16798,67
	Педагог дополнительного образования	2,00	16720
	Педагог-организатор	2,00	16732
	Преподаватель-организатор ОБЖ	1,00	11712

	Педагог-психолог	1,50	16732
	Социальный педагог	1,00	16820
	Итого	18,75	
Учебно-вспомогательный персонал	заведующий хозяйством	1,0	14130
	Инженер (по обслуживанию вычислительной техники)	1,0	14911
	Секретарь-машинистка	1,0	13617
	Библиотекарь	0,5	18237
	Ассистент	1,0	-
	Тьютор	1,0	-
	Лаборант	2,00	13956
	Итого	7,50	
	Обслуживающий персонал	Уборщик служебных помещений	17,5
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		4,0	13617
Гардеробщик		5,5	13617
Повар		7,0	13617
Подсобный рабочий		7,0	13617
Дворник		4,0	13617
Сторож		8,4	18275,45
Итого		53,4	
Всего штатных единиц		81,65	
Итого	197,95		
Всего штатных единиц	201,45		



Работодатель (руководитель организации) Т.Н. Петрова

(подпись, расшифровка подписи)

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета Л.Ш. Гилязиева

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 25 марта 2022г.

Пронумеровано и прошнуровано
5 листов

Директор школы № 101


Т. Н. Петрова

Дата 25 марта 2022г

